

**Hlavní město Praha**  
**RADA HLAVNÍHO MĚSTA PRAHY**

**U S N E S E N Í**

Rady hlavního města Prahy

číslo 681  
ze dne 17.4.2023

*k návrhu na úpravu limitu počtu zaměstnanců, limitu prostředků na platy a rozpočtu příspěvkové organizace hl.m. Prahy Domov pro osoby se zdravotním postižením Sulická a úpravu rozpočtu v kap. 1016 v roce 2023*

**Rada hlavního města Prahy**

**I. s c h v a l u j e**

1. úpravu rozpočtu vlastního hl.m. Prahy na rok 2023 dle přílohy č. 1 tohoto usnesení
2. zvýšení limitu počtu zaměstnanců příspěvkové organizace hl.m. Prahy Domov pro osoby se zdravotním postižením Sulická o 3 zaměstnance od 1.5.2023, tzn. o 2,0 přepočtené osoby
3. zvýšení limitu prostředků na platy příspěvkové organizace hl.m. Prahy Domov pro osoby se zdravotním postižením Sulická o 995,2 tis. Kč

**II. u k l á d á**

1. MHMP - ROZ MHMP

1. realizovat rozpočtová opatření dle bodu I.1. tohoto usnesení

Termín: 28.4.2023

2. realizovat úpravu limitu počtu zaměstnanců dle bodu I.2. tohoto usnesení

Termín: 28.4.2023

3. realizovat úpravu limitu prostředků na platy dle bodu I.3. tohoto usnesení

Termín: 28.4.2023

doc. MUDr. Bohuslav Svoboda, CSc. v. r.  
primátor hl.m. Prahy

MUDr. Zdeněk Hřib v. r.  
I. náměstek primátora hl.m. Prahy

Předkladatel: náměstkyně primátora Ing. Alexandra Udženija

Tisk: R-47040

Provede: MHMP - ROZ MHMP

Na vědomí: odborům MHMP

**Úprava rozpočtu vlastního hlavního města Prahy ve vazbě na vlastní zdroje HMP (včetně OPP)**

<b>II. Úprava rozpočtu výdajů včetně tř. 8 - financování (strana DAL)</b>						
<b>Úprava rozpočtu běžných výdajů - mimo pol. 5347</b>						
<b>Odbor/Organizace</b>	<b>Číslo akce</b>	<b>Účel / Název akce</b>	<b>ODPA</b>	<b>UZ</b>	<b>ORJ</b>	<b>Úprava rozpočtu (v tis. Kč)</b>
ROZ MHMP	0091601770000	Neúčelová rezerva	6409	3	1016	-1 353,50
DOZP Sulická	0098201000135	Krytí provozních výdajů v roce 2023 - mzdové náklady	004357	91	0582	1 353,50
		<b>C e l k e m</b>				<b>0,00</b>

## Důvodová zpráva

Radě hl. m. Prahy je na základě žádosti příspěvkové organizace hl. m. Prahy Domov pro osoby se zdravotním postižením Sulická (dále jen „organizace“) předkládán návrh na schválení

- navýšení limitu počtu zaměstnanců organizace o 3 zaměstnance od 1.5.2023, tzn. o 2,0 přepočtené úvazky
- navýšení limitu prostředků na platy na rok 2023 o 995,2 tis. Kč
- navýšení neinvestičního příspěvku zřizovatele o 1 353,5 tis. Kč na krytí platů a s tím souvisejících ostatních mzdových nákladů

V příloze č. 1 důvodové zprávy je uvedena žádost organizace o navýšení limitu počtu zaměstnanců celkem o 6 přepočtených osob. Zřizovatel pro rok 2023 shledává jako dostatečnou podporu navýšení o 2 zaměstnance přímé obslužné péče a o 1 zaměstnance do stravovacího úseku.

V rámci navýšení zaměstnanců přímé obslužné péče by došlo k posílení pracovníků dvou domácností (domácnost „A“ a domácnost „MA“). Tyto domácnosti jsou mírou potřebné podpory pro klienty diametrálně odlišné, avšak na čas a personální kapacitu velmi náročné a organizaci by velmi pomohlo navýšení o 1 pracovníka do každé této domácnosti.

Domácnost „MA“ se nachází v areálu DP Murgašova a obývá ji 16 osob s lehkým mentálním handicapem s nízkou mírou podpory. Ve dvou patrech po osmi obyvatelích zde žijí lidé od 17 do 49 let, kterým asistuje devítičlenný tým pracovníků v přímé péči. Klienti domácnosti jsou mladí a aktivní lidé, kteří k naplněnému životu potřebují trávit čas i mimo Domov. Klienti pravidelně navštěvují vzdělávací zařízení, někteří pravidelně pracují, navštěvují sociální rehabilitace (podpora samostatnosti, podporované zaměstnávání), sociálně terapeutické dílny nebo třeba tréninkovou kavárnu. Dále by klienti rádi pravidelně navštěvovali i kulturní, sportovní a jiné akce a podnikali individuální výlety. Patnáct klientů však potřebuje na takové akce asistenci při doprovodu a k tomu je potřeba dostatek personálu.

V domácnosti „A“ žije 10 uživatelů, kteří vyžadují vysokou míru podpory ve všech oblastech života, mají specifické potřeby vyžadující individuální péči či dopomoc. Jedná se klienty s těžkým až hlubokým mentálním postižením, kteří jsou ve všem odkázáni na pomoc asistentů. Většina klientů má k mentálnímu postižení přidružený i fyzický hendikep, jsou buď ležící, nebo se pohybují pouze za pomoci druhé osoby. O klienty se stará tým sedmi asistentů v přímé péči. Pokud se čerpají dovolené, nebo jsou asistenti v pracovní neschopnosti, dochází k tomu, že na domácnosti slouží pouze jeden pracovník a ten v tuto chvíli pak zvládá při péči pokrývat pouze bazální potřeby klientů a nemá dostatek prostoru, aby se mohl klientům věnovat individuálně. Tyto situace také napomáhají k přetěžování personálu vedoucí k únavě a psychickému vyčerpání.

Dále organizace vyhodnotila potřebnost navýšení zaměstnanců do stravovacího provozu, který aktuálně disponuje celkem 6 zaměstnanci (tedy při rozdělení na směnný provoz se jedná o 3 zaměstnance na každou směnu – 2 kuchaři a 1 pomocná síla). Nárazově byli využíváni zaměstnanci pracující na DPP a DPČ, což se ukázalo jako negativní zkušenost, neboť z pracovněprávního hlediska nemá organizace nástroje, které by tyto zaměstnance motivovaly k lepším pracovním výkonům (nulová povinnost k vedení řádné docházky, nízká odpovědnost při výkonu práce jako takové). Náplní práce zaměstnanců stravovacího úseku je zajištění stravy (v rozsahu snídaně, oběd, odpolední svačina, večeře a druhá večeře) pro celkem 160 klientů a obědy pro cca 150 zaměstnanců, celkem je tak připraveno cca 116 360 jídel ročně. Dále

personál pracuje s variabilitou výběru oběda, tedy možnosti výběru ze dvou jídel a zaměřuje se na individuální přístup při přípravě stravy pro klienty ve smyslu rozmanité nabídky diet (šetrčí, racionální, s omezením tuků, s omezením zbytků, redukční, diabetická, bezlepková, aj.). Organizace se zejména v období čerpání dovolených a personálních výpadků (pracovní neschopnosti, ukončení pracovního poměru) dostává do zásadních personálních problémů, kdy není schopna pokrýt směny, čímž dochází k fyzickému i psychickému vyčerpání zbylého personálu, což mnohdy generuje další rizika ukončení pracovního poměru přetíženého personálu stravovacího úseku.

Finanční prostředky ve výši 1 353,5 tis. Kč budou kryty z neúčelové rezervy odboru ROZ MHMP, ORG 0091601770000, ODP A 6409, UZ 3, ORJ 1016 a budou účelově určeny na službu č. 7985683 domov pro osoby se zdravotním postižením.

Pro rok 2024 a roky následující vzniká potřeba zajistit navýšení limitů a financování mzdových prostředků v plné výši, tzn. limit počtu zaměstnanců o 3 pracovníky, limit prostředků na platy o 1 492,8 tis. Kč a mzdové náklady o 2 030,2 tis. Kč/rok. Předpokládaným zdrojem financování bude neinvestiční příspěvek zřizovatele. Požadavek bude promítnut do návrhu rozpočtu organizace pro rok 2024.

*Příloha č. 1 usnesení: Návrh úpravy rozpočtu vlastního HMP k navýšení neinvestičního příspěvku zřizovatele pro Domov pro osoby se zdravotním postižením Sulická.*

*Příloha důvodové zprávy: Žádost Domova pro osoby se zdravotním postižením Sulická o navýšení limitu počtu zaměstnanců, limitu prostředků na platy a o navýšení neinvestičního příspěvku zřizovatele.*