

Kujan Robert (MHMP, FON)

Od: Duranová Karolína
Odesláno: 27. října 2010 12:04
Komu: 'Hotel Chvalská Tvrz s.r.o.'
Předmět: RE: Podklady pro výběrové řízení
Přílohy: 846_CHTVRZ_rizeni.doc

Dobrý den,

S kolegyní jsme prošly Vaši výzvu a v příloze Vám zasílám připomínky. Vyznačila jsem je červeně.
S pozdravem

Karolína Duranová

> -----Original Message-----
> From: Hotel Chvalská Tvrz s.r.o. [<mailto:chtvrz@centrum.cz>]
> Sent: Tuesday, October 26, 2010 11:56 AM
> To: Duranová Karolína; Lepšová Eva (MHMP)
> Subject: Podklady pro výběrové řízení
>
>
> Dobrý den paní Duranová,
> pokusil jsem se na stránky OPPA vložit pod našimi identifikačními
> údaji naše výběrové řízení.
>
> Dle naší dohody Vás tedy prosím o komentář.
>
> S pozdravem,
> Jakub Halva
> Hotel Chvalská Tvrz s.r.o.
>

VÝZVA K PODÁNÍ NABÍDEK DO VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ ZADÁVACÍ PODMÍNKY

Název zakázky	Rozvoj klíčových kompetencí zaměstnanců Hotelu Chvalská Tvrz s.r.o.
---------------	---

1. Identifikační údaje zadavatele	
Název zadavatele	Hotel Chvalská Tvrz s.r.o.
Sídlo	Praha 9, Na Chvalské tvrzi 858/11, PSČ 19300
IČ / DIČ	272 14 184
Právní forma	společnost s ručením omezeným

2. Osoby zadavatele	
Osoba oprávněná jednat za zadavatele ve věci zakázky	Richard Stára
Kontaktní osoba	Richard Stára
Kontaktní telefon	602 385 684
Kontaktní email	richard.stara@chvalskatvrz.cz

3. Druh zakázky (dodávka zboží, nákup služeb nebo nákup stavebních prací)
Nákup služeb
Následující popis prosím uveďte až v bodě 5
1) Úvodní personální a motivační audit
2) Cyklický audit vzdělávacích procesů
3) Rozvoj manažerských kompetencí: Standardy moderního hotelu
4) Rozvoj manažerských kompetencí: Personální práce manažera
5) Rozvoj kompetencí: Práce řadového hotelového pracovníka
6) Příprava interních lektorů na knowledge management
7) Rozvoj osobnostních a sociálních kompetencí: Senzorika, asertivita, sdělování zpětné vazby a práce s ní
8) Rozvoj osobnostních a sociálních kompetencí: Vzhled, vystupování a etiketa

4. Předpokládaná hodnota zakázky bez DPH	2 098 000 Kč
--	--------------

Toto zadávací řízení je realizováno na základě pravidel Operačního programu Praha – Adaptabilita. Postup tohoto řízení není stanoven přímo zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů.



Evropský sociální fond

Praha & EU: Investujeme do vaší budoucnosti

Toto zadávací řízení je realizováno na základě pravidel Operačního programu Praha – Adaptabilita. Postup tohoto řízení není stanoven přímo zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů.

5. Popis (specifikace) předmětu zakázky

1) Úvodní personální a motivační audit (27 osob) – POČET ŠKOLICÍCH DNÍ – kolik má školicí den hodin, kolik má vyučovací hodina minu = 45 min, 60 min nebo 90 min?; POČET SKUPIN PO KOLIKA ÚČASTNÍCÍCH, kdy – časové období? Stejně tak bližší specifikace u následujících bodů... Radím specifikovat, předejte tak zbytečným dotazům od dodavatelů během vyvěšení výzvy

účastníci: všichni zaměstnanci hotelu

cíl: prověřit současnou úroveň vzdělávacích a dalších personálních procesů organizace; zjištění úrovně odborných, osobnostních a sociálních kompetencí zaměstnanců

výstup: auditní zpráva + individuální profily jednotlivých zaměstnanců; návrh modelu klíčových kompetencí

2) Cyklický audit vzdělávacích procesů (27 osob)

účastníci: všichni zaměstnanci hotelu

cíl: zmapovat dosažené pokroky v oblasti rozvoje odborných, sociálních, osobnostních a manažerských vědomostí, dovedností, návyků a postojů zaměstnanců

výstup: auditní zpráva

3) Rozvoj manažerských kompetencí: Standardy moderního hotelu (4 osoby)

účastníci: management hotelu

témata:.....lepší vypsát znovu z cíle

cíl: posílit manažerské a osobnostní kompetence vedoucích pracovníků hotelu, vytvořit s nimi specifické standardy pro Hotel Chvalská Tvrz s.r.o. odvozené od mezinárodně uznávaných hotelových standardů a implementovat je do provozu

výstup: hotelové standardy Hotelu Chvalská Tvrz s.r.o.

4) Rozvoj manažerských kompetencí: Personální práce manažera (4 osoby, 12 školicích dní)

účastníci: management hotelu

témata: -II-

cíl: zavést v organizaci systém řízení dle kompetencí (CBM), inovovat personální procesy

výstup: metodika řízení podle kompetencí

5) Rozvoj kompetencí: Práce řadového hotelového pracovníka (20 osob - 1 skupina?, celkem 45 školicích dní)

účastníci: řadoví zaměstnanci recepce, F&B a kuchyně (rozdělení do několika logických skupin)

témata: Co to znamená pracovat v moderním *** hotelu, On-job training v moderním hotelu v praxi, Implementace a feedback vzhledem k hotelovým standardům

cíl: osobnostní a sociální rozvoj zaměstnanců, ovlivňování postojů, upevnění návyků v kontextu pracovní pozice

výstup: hotelové standardy po zahrnutí zpětné vazby od řadových zaměstnanců

6) Příprava interních lektorů na knowledge management (3 účastníci, celkem 2 školicí dny)

7) Rozvoj osobnostních a sociálních kompetencí: Senzorika, asertivita, sdělování zpětné vazby a práce s ní (celkem 27 osob, celkem 8 školicích dnů)

účastníci: všichni zaměstnanci organizace rozdělení do **několika logických skupin** ? **tj. kolik má každá skupina účastníků?**

témata: asertivní komunikace, senzorické vnímání chování lidí, sdělování zpětné vazby a efektivní práce se zpětnou vazbou vedoucí ke zvyšování produktivity práce a k seberozvoji, vše s ohledem na specifika oblasti hotelnictví a restaurátérství

cíl: rozvoj osobnostních a sociálních kompetencí, zvýšení pracovní motivace zaměstnanců

výstupy: *školicí materiály*

8) Rozvoj osobnostních a sociálních kompetencí: Vzhled, vystupování a etiketa (celkem 27 osob, celkem 4 školicí dny)

účastníci: všichni zaměstnanci organizace rozdělení do několika logických skupin

témata:.....

cíl: seznámení zaměstnanců s celosvětově uznávanými standardy vzhledu, vystupování a etikety, pozitivní ovlivnění postojů a návyků

výstupy: *certifikát o absolvování kurzu*

Není možné podat nabídku pouze na části zakázky. Nabídka musí být podána na celou zakázku, tzn. na všechny výše uvedené bloky školení najednou!

6. Doba a místo plnění zakázky	
Doba plnění zakázky	22.11.2010 – 31.10.2012
Místo plnění zakázky	Praha – prostory zadavatele

7. Povinné součásti nabídky a požadavky zadavatele na popis plnění zakázky
<u>Povinné součásti nabídky:</u> 1. Identifikace dodavatele (název, sídlo, IČ) 2. Doklady prokazující kvalifikační požadavky 3. Předmět nabídky (tj. konkrétní nabídka dodavatele na plnění zakázky) 4. Nabídková cena 5. Lektorský tým – bližší specifikace v článku 10.3 6. Reference blíže specifikované v článku 10.2 Body 5 a 6 jsou již obsaženy v předchozím bodu 2 kvalifikační požadavky, zde se tedy již jen opakují. <u>Požadavky na zpracování popisu předmětu nabídky (tj. popis nabízeného zboží či služby aj.):</u> U jednotlivých bloků školení uveďte obsah používané metody a přibližný harmonogram rozložení témat v rámci školicích dní.

8. Požadavek na způsob zpracování nabídkové ceny
Do nabídky uvádějte cenu bez DPH. Cenu uveďte vždy za danou část zakázky, uveďte konkrétní cenu za realizaci každého z následujících bloků dle jejich bližší specifikace v článku 5: po bližší specifikace v bodě 5 to pro dodavatele již bude možné splnit 1) Úvodní personální a motivační audit 2) Cyklický audit vzdělávacích procesů 3) Rozvoj manažerských kompetencí: Standardy moderního hotelu 4) Rozvoj manažerských kompetencí: personální práce manažera 5) Rozvoj kompetencí: Práce řadového hotelového pracovníka 6) Příprava interních lektorů na knowledge management 7) Rozvoj osobnostních a sociálních kompetencí: Senzorika, asertivita, sdělování zpětné vazby a práce s ní 8) Rozvoj osobnostních a sociálních kompetencí: Vzhled, vystupování a etiketa Cenu uvádějte v českých korunách.

9. Lhůta a místo pro podání nabídky a způsob předložení nabídky	
Lhůta pro podání nabídky	15.11.2010 do 14:00

Toto zadávací řízení je realizováno na základě pravidel Operačního programu Praha – Adaptabilita. Postup tohoto řízení není stanoven přímo zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů.

Místo pro podání nabídky	Praha 9, Na Chvalské tvrzi 858/11, PSČ 19300
Způsob přeložení nabídky	Nabídky je možné zadavateli předkládat pouze v písemné formě v řádně uzavřené obálce označené názvem zakázky a nápisem „Neotevírat“, na níž je uvedena kontaktní adresa dodavatele. Nabídky je možné poslat doporučeně nebo osobně předat na recepci společnosti. Rozhodné je datum doručení do společnosti.
Jazyk zpracování nabídky	Čeština

10. Požadavky na prokázání kvalifikace dodavatele*		
Č. 1	Vymezení požadavku	Základní kvalifikační předpoklady splňuje dodavatel, a) který nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky, a to jak v České republice, tak v zemi sídla, místa podnikání či bydliště dodavatele, b) který nemá nedoplatek na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění, a to jak v České republice, tak v zemi sídla, místa podnikání či bydliště dodavatele, c) který nemá nedoplatek na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, a to jak v České republice, tak v zemi sídla, místa podnikání či bydliště dodavatele.
	Způsob prokázání splnění požadavku dodavatelem	Splnění základních kvalifikačních předpokladů prokazuje dodavatel předložením potvrzení o bezdlužnosti vůči výše zmíněným institucím, konkrétně tedy finančnímu úřadu, správě sociálního zabezpečení a všem zdravotním pojišťovnám, u nichž má dodavatel pojištěny své zaměstnance. Tato potvrzení nesmí být starší 30 dnů.
Č. 2	Vymezení požadavku	Splnění profesních kvalifikačních předpokladů prokáže dodavatel, který předloží: a) výpis z obchodního rejstříku, pokud je v něm zapsán, či výpis z jiné obdobné evidence, pokud je v ní zapsán, b) doklad o oprávnění k podnikání podle zvláštních právních předpisů v rozsahu odpovídajícím předmětu zakázky, zejména doklad prokazující příslušné živnostenské oprávnění či licenci, c) reference na zakázky v obdobném rozsahu a se stejným tématickým zaměřením.

	Způsob prokázání splnění požadavku dodavatelem	Dodavatel dokládá kopii výpisu z obchodního rejstříku, pokud je v něm dodavatel zapsán, či výpisu z jiné obdobné evidence, pokud je v ní dodavatel zapsán, který není k poslednímu dni, ke kterému má být prokázáno splnění kvalifikace, starší 90 kalendářních dnů. Dále dodavatel dokládá doklad o oprávnění k podnikání podle zvláštních právních předpisů v rozsahu odpovídajícím předmětu zakázky, zejména doklad prokazující příslušné živnostenské oprávnění či licenci; tímto dokladem může být kopie výpisu ze živnostenského rejstříku nebo kopie živnostenského listu. Reference dodavatel doloží dvojího typu: Forma reference: referenční dopisy, seznam s kontakty?, objemy zakázek?, data realizace? (poslední rok či 3 roky)? 1) realizace alespoň dvou vzdělávacích projektů pro klienta z oblasti hotelnictví či restaurátérství - vzdělávacím projektem míníme alespoň 5 odlišných vzdělávacích aktivit realizovaných u jedné organizace v rámci projektu dotovaného z EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO FONDU (například „Vzdělávejte se!“, „Školení je šance“, „EDUCA“) – můj názor je takový, že je to požadavek nebo odkaz na specifické označení služeb, které platí pro určitou osobu a může vést ke zvýhodnění některých uchazečů! Viz pravidla výběrového řízení v Projektové příručce OPPA kapitola 9 str. 79 2) poradenství v oblasti administrativního vedení vzdělávacích projektů dotovaných z fondů EU ?jak, pomocí čeho to mají prokázat?
Č. 3	Vymezení požadavku	Dodavatel musí doložit, že každý z následujících požadavků je splněn alespoň u jednoho z členů jeho projektového týmu: -bod 1) je certifikovaný v oblasti neurolingvistického programování -bod2) má vysokoškolské ? vzdělání v oblasti personalistiky a práce s lidmi -bod 3) má získáno mezinárodně uznávané ocenění v lektorské či hotelové oblasti - bod 4) má zkušenost z vrcholové hotelové funkce - bod 5) je schopen aplikovat moderní metody vzdělávání dle kompetencí - bod 6) má zkušenost s realizací personálních auditů Jakým způsobem to chcete prokázat? Bod 1) certifikát z oblasti neurolingvistického programování? bod 2) vysokoškolský diplom z oblasti personalistiky a práce s lidmi? Nebo stačí středoškolské vzdělání se zaměřením na personalistiku? bod 3) certifikát? bod 4) jak dlouhá zkušenost?jaká pozice? bod 5) prosím blíže specifikovat, vzdělání,diplom,certifikát? bod 6) zkušenost? Stejně jako bod 4) VÍM, ŽE JSTE MI TO VYSVĚTLOVAL, ALE VAŠE POŽADAVKY JSOU VELMI PŘÍSNÉ, JSTE PŘESVĚDČENÍ, ŽE NĚKDO OBSTOJÍ A SPLNÍ VŠECHNA PŘEDEPSANÁ KRITÉRIA?pokud ne, budete muset výběrové řízení zrušit a vypsát ho znovu méně náročné pro dodavatele služeb – z mého hlediska moc administrativně náročné
	Způsob prokázání splnění požadavku dodavatelem	Dodavatel splnění výše uvedeného požadavku prokáže doložením adekvátního počtu profesních životopisů s relevantními přílohami viz předchozí dotaz

11. Hodnotící kritéria a metoda hodnocení nabídek

Nabídky, které budou předloženy ve lhůtě pro podání nabídek, budou úplné a v souladu s touto výzvou budou hodnoceny dle níže uvedených kritérií:

Např.

1. **celková nabídková cena s DPH s váhou 25 %**
2. **zkušenosti s klienty v oblasti hotelnictví a restaurátérství s váhou 15 % - NELZE HODNOTIT POKUD MÁTE obsaženo v povinných součástech nabídky, buď v jednom nebo druhém, nelze mít v obou bodech...popř. prosím vysvětlit co tím myslíte?**
3. **soulad nabídky s projektem (rozsah, obsah, přínos, harmonogram) s váhou 60 %**

jak chcete hodnotit např. harmonogram? prosím lépe specifikovat bod 3 a pak musí být obsažen v povinných součástech nabídky.

Metoda hodnocení nabídek dle kritéria č.1:

$$100 \times \frac{\text{nejvýhodnější nabídka} \\ \text{tzn. nejnižší cena (hodnota)}}{\text{cena (hodnota) hodnocené nabídky}} \times \text{váha vyjádřená v procentu}$$

Metoda hodnocení nabídek dle kritérií č.2 a č.3:

$$\left(100 - \frac{\text{pořadí nabídky (např. 2} \\ \text{pokud byla nabídka} \\ \text{hodnocena 2. nejlepším)}}{\text{počet hodnocených nabídek}} \times 100 \right) \times \text{váha vyjádřená v procentu}$$

Chybí slovní popis jak budete přiřazovat body.

12. Další požadavky zadavatele*

Platební podmínky	Zadavatel nebude poskytovat zálohu. Splatnost faktury je 14 dní ode dne doručení faktury zadavateli. Faktura musí obsahovat všechny náležitosti řádného daňového dokladu ve smyslu příslušných právních předpisů. V případě, že faktura nebude mít odpovídající náležitosti, je zadavatel oprávněn zaslat ji ve lhůtě splatnosti zpět dodavateli k doplnění či úpravě, aniž se dostane do prodlení se splatností – lhůta splatnosti počíná běžet znovu od opětovného zaslání náležitě doplněného či opraveného dokladu.
Podmínky změny a ukončení smlouvy	Změna smlouvy pouze na základě oboustranné písemné dohody. Možnost předčasného ukončení smlouvy v případě nekvalitního plnění smlouvy a v případě neplnění termínů.
Formální požadavky na zpracování nabídky (např. podání nabídky na elektronickém médiu apod.)	V českém jazyce v písemné formě v jednom originále. Všechny listy nabídky předložené v písemné formě musejí být spojeny tak, aby je nebylo možné vyjmout bez poškození spojení.
Požadavky na varianty nabídek, pokud je zadavatel připouští.	Zadavatel nepřipouští varianty nabídek předložené jedním dodavatelem.

+ uvést požadavek na subdodavatele (v šabloně výzvy je přímo kolonka, stačí vložit). Reaguji na naši konzultaci, kde jste to zmiňoval....musí to být uvedeno ve výzvě, pokud to schvalujete

Toto zadávací řízení je realizováno na základě pravidel Operačního programu Praha – Adaptabilita. Postup tohoto řízení není stanoven přímo zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů.

Datum	26.10.2010
Místo	Na Chvalské Tvrzi 858/13, Praha 9
Podpis	

Kujan Robert (MHMP, FON)

Od: Sona Holcikova <holcikova@adiktologie.cz>
Odesláno: 23. března 2009 15:38
Komu: Kujan Robert (MHMP)
Předmět: RE: Verejna zakazka 1.LFUK

Dobry den pan Kujan,

dakujem za reakciu a cenne pripomienky. Prave dnes som sa vsak zaroven dozvedela o novej smernici dekjana 1.LFUK, ktorou zvysuje hranicu zadavania verejnych zakazok na 400 000 Kc - doteraz bola 100 000 Kc. Doteraz by teda bolo nasou povinnostou tak ci tak zadat verejnu zakazku.
Dam Vam vediet zajtra nase rozhodnutie, ci za tychto podmienok vyzvu nezrusime.

Dakujem a s pozdravom,

Sona Holcikova

On Mon, 23 Mar 2009 15:06:44 +0100, "Kujan Robert (MHMP)"
<Robert.Kujan@cityofprague.cz> wrote:

- > Dobrý den,
- >
- > tak jsem tedy přečetl Vaši výzvu k podávání nabídek a bohužel jsem
- > našel celou řadu nedostatků, které by bylo třeba opravit. V příloze
- > posílám příslušný soubor s barevně označenými problematickými částmi.
- >
- > V části specifikace zakázky lze obecně vytknout 2 chyby - u některých
- > výrobků uvádíte obchodní názvy, tedy konkrétní
- značky
- > výrobků a u některých výrobků naopak neuvádíte skoro žádné parametry,
- > což nemusí být nutně chyba, ale riskujete, že Vám někdo nabídne sice
- > levný, ale z hlediska použitelnosti nevyhovující výrobek. Pod popisem
- > specifikace zakázky máte dále uvedeny poznámky, ve kterých požadujete
- > brašny, myši a ethernet - tyto požadavky doporučuji uvést přímo k
- > popisu příslušných výrobků, ke kterým se to vztahuje.
- >
- > Jako jeden z požadovaných výrobků uvádíte "upgrade RAM + 2GB".
- > Není ovšem zcela zřejmé, co tímto požadujete - upgrade ram u
- > dodávaných výrobků? Kdy, za jakých podmínek? Nebo upgrade ram u
- > nějakého jiného výrobku, který již máte? Není to spíše na samostatnou
- > servisní zakázku? Z hlediska nákladů projektu to vypadá spíše na
- > servis výpočetní techniky, tedy nepřímý náklad!
- >
- > Zdůvodnění, pro požadujete konkrétní výrobek - MacBook Air -
- není
- > příliš jasné a zatím to vypadá na porušení zákazu uvádět konkrétní
- > obchodní názvy. Adobe Indesign je program, který
- standardně
- > funguje i na IBM platformě (tedy pod systémy Windows). Pokud tedy ve
- > stejné zakázce zároveň nakupujete i výrobky pro operační systém
- > Windows, zdůvodňovat nutnost notebooku Apple kompatibilitou s jinými
- > stávajícími systémy je těžko obhajitelné.
- >
- > V části 10 požadujete předložit reference o dříve realizovaných

- > zakázkách. Upozorňuji, že pokud by Vám někdo reference nepředložil,
- > jste povinni jeho nabídku vyřadit. Popis požadavku je přitom docela
- > vágní a není zřejmé, jestli mají předchozí dodávky vliv na Vaši
- > dodávku (jedná se o dodávku zboží, nikoli o poskytování služby).
- > Pokud tento požadavek skutečně chcete zachovat, doporučuji více
- > specifikovat, zdůraznit že máte zájem o reference týkající se
- > poskytnutých služeb. Reference týkající se poskytnutých dodávek jsou
- > víceméně bezpředmětné a mohli by být považovány za diskriminační.
- >
- > Hodnotící kritéria jsou nedostatečně popsána. Hodnotíte lhůtu dodání,
- > ačkoliv v jiné části zadávací dokumentace požadujete dodání v termínu
- > do deseti dnů od podpisu smlouvy. Není tedy zřejmé
- > zda mají dodavatelé soutěžit mezi sebou v rámci této desetidenní
- > dodací lhůty či v čem jiném? Je to relevantní? Deset dní je celkem
- > rozumná lhůta a tedy i ten "nejpomalejší" dodavatel se zdá být docela
- > v pořádku, pokud splní tuto primární podmínku.
- >
- > Metoda hodnocení je dostatečně specifikovaná snad jen u ceny, kde lze
- > předpokládat, že budete hodnotit celkovou výši ceny s DPH. U ostatních
- > kritérií máte uvedeno pouze, že nejlepší nabídka dostane
- > 1 bod a ostatní 2 až N. Není však specifikováno, jakou nabídku
- > považujete za lepší než jinou - tj. které kvalitativní parametry
- > budete měřit. Metoda hodnocení by měla být stanovena tak, aby i zcela
- > cizí nezávislá osoba byla schopná ohodnotit předložené nabídky a došla
- > nutně ke stejnému výsledku jako Vaše hodnotící komise. Což za
- > stávajících podmínek je spíš nemožné.
- >
- > V části 12 si vyhrazujete právo kdykoliv výběrové řízení zrušit.
- > Upozorňuji však, že tak nemůžete učinit, pokud to nebude v souladu s
- > pravidly uvedenými v příručce OPPA.
- >
- > Na závěr bych se rád zeptal, jestli skutečně chcete realizovat
- > výběrové řízení podle pravidel OPPA. Celá zakázka je za necelých
- > 700 tisíc bez DPH, pokud by ovšem byla zakázka rozdělena na jednotlivé
- > tři projekty, patrně žádná z dílčích zakázek hranici 400 tis
- > nepřekročí. Nebo snad ano? Přiznám se, že jsem to takto detailně
- > nepočítal. V každém případě máte povinnost realizovat výběrové řízení
- > podle pravidel OPPA pouze pokud zakázka v rámci jednoho projektu
- > přesáhne 400 tis. bez DPH. Pokud bude částka zakázky mezi 200
- > a 400 tisíci, pak postačí uzavřít s dodavatelem smlouvu, ale výběr již
- > nemusí být formou zadávacího řízení. Pokud se rozhodnete výběrové
- > řízení podle pravidel OPPA realizovat, budete muset opravit
- > zadávací dokumentaci v dost velkém rozsahu. A nejsem si jist, že
- > budete schopni zdůvodnit nákup MacBook Air - obávám se, že budete
- > muset poptávat notebook obecně a bohužel jsou na trhu levnější

> alternativy se stejným výkonem, takže Vám jej patrně nikdo
nenabídne.

>

>

> Pokud byste potřebovali cokoli probrat detailněji, zavolejte mi

> prosím. V každém případě prosím zjistěte, kolik by dělali ty zakázky

> pro každý projekt zvlášť a napište mi prosím ty částky.

> Také uveďte, jestli tedy budete poptávku upravovat a výběrové řízení

> realizovat či nikoliv.

>

> S pozdravem a přáním pěkného dne

>

> Ing. Robert Kujan

> finanční manažer PO3 OPPA

> Odbor fond Evropské unie

> Oddělení Evropského sociálního fondu

>

> Potvrzovací adresa: Maršálská n. 2, 110 01 Praha 1

> Kancel: Jungmannova 35/29, Praha 1

> tel.: 236 002 750

> e-mail: robert.kujan@cityofprague.cz

> <http://www.oppa.cz>

>

>

>> -----Original Message-----

>> From: Sona Holcikova [mailto:holcikova@adiktologie.cz]

>> Sent: Thursday, March 19, 2009 10:49 AM

>> To: Kujan Robert (MHMP)

>> Cc: Iveta Stachová

>> Subject: Verejné zakázka 1.LFUK

>>

>>

>> Dobry den pan inzinier,

>> v prílohe posielam formular verejnej zakazky na Vypocetni techniku,

>> zpracovány 1.lekarskou fakultou UK. V prípade akychkoľvek nejasností

>> ma neváhajte kontaktovať.

>> Davam do kopie aj pani Stachovej z hospodárskeho oddeleni, s ktorou

>> ste už boli ohľadne zakaziek v kontakte.

>>

>> Dakujem a s pozdravom,

>>

>> Sona Holcikova

>>

>>

>> Centrum adiktologie

>> Psychiatrická klinika 1. lékařské fakulty a VFN Univerzita Karlova v

>> Praze Ke Karlovu 11 / 120 00 Praha 2 Česká republika

>> tel.: +420 224 965 133

>> mobile: + 420 725 039 010

>> e-mail: holcikova@adiktologie.cz

>> <http://www.adiktologie.cz/>

>>

>>

>>

>

--

Soňa Holčíková

Centrum adiktologie

Psychiatrická klinika 1. lékařské fakulty a VFN

Univerzita Karlova v Praze

Ke Karlovu 11 / 120 00 Praha 2

Česká republika

tel.: +420 224 965 133

mobile: + 420 725 039 010

e-mail: holcikova@adiktologie.cz

<http://www.adiktologie.cz/>