



Č. j.: **MHMP 648970/2026**

## OZNÁMENÍ O VOLNÉM PRACOVNÍM MÍSTU

Magistrát hlavního města Prahy obsazuje pracovní místo zaměstnance/zaměstnankyně

### pečující osoba v dětské skupině

v odboru personálním Magistrátu hlavního města Prahy

Sjednaný druh práce: pečující osoba v dětské skupině

Místo výkonu práce: Praha

Pracovní poměr: na dobu neurčitou

Plný pracovní úvazek (40 hod./týden)

**Předpokládaný nástup: od 1.9.2026 nebo dle domluvy**

Platové zařazení dle nařízení vlády č. 341/2017 Sb. [v platové třídě](#) 8, základní plat 23.470 Kč - 33.710 Kč [podle započitatelné praxe](#), osobní příplatek po zkušební době (do výše 33.710 Kč), mimořádné odměny podle dosažených pracovních výsledků

### Stručná náplň práce

Zabezpečení komplexní péče o děti ve věku 1–6 let. Zajištění komplexní vzdělávací a výchovné činnosti. Organizace denního programu dětí. Dodržování provozních a hygienických pravidel při práci s dětmi. Odpovědnost za bezpečnost a zdraví dětí. Spolupráce při aktualizaci vnitřních pravidel a plánu výchovy a péče dětské skupiny. Organizování výletů a dalších akcí dětské skupiny. Vedení denní administrativy. Komunikace s rodiči.

### Předpoklady pro výkon práce<sup>1</sup>

- fyzická osoba, která dosáhla věku 18 let
- plná svéprávnost
- zdravotní způsobilost k výkonu práce péče o dítě
- bezúhonnost.

### Kvalifikační požadavek:

- odborná způsobilost pečující osoby<sup>1</sup>
  - odborná způsobilost k výkonu povolání všeobecné sestry, praktické sestry, dětské sestry, porodní asistentky, zdravotně-sociálního pracovníka, zdravotnického záchranáře, psychologa ve zdravotnictví nebo specializovaná způsobilost k výkonu povolání klinického psychologa,
  - odborná kvalifikace učitele mateřské školy, učitele prvního stupně základní školy, asistenta pedagoga podle § 20 odst. 1 zákona o pedagogických pracovnících, speciálního pedagoga nebo vychovatele,
  - profesní kvalifikace chůvy pro děti v dětské skupině, nebo
  - odborná způsobilost k výkonu povolání lékaře.

## Další požadavky

- kladný vztah k dětem
- schopnost samostatně organizovat a koordinovat činnost v dětské skupině i schopnost týmové práce
- komunikační schopnosti a dovednosti, kreativita, zodpovědnost
- výhodou zkušenosti s péčí a výchovou dětí ve věku od 1–6 let a absolvovaný kurz první pomoci

## Nabízíme

- 5 týdnů dovolené, 6 dní indispozičního volna
- pracoviště v centru Prahy
- podporu profesního i osobního rozvoje, vstupní a průběžné vzdělávání, mentoring
- podporu při sladování pracovního a osobního/rodinného života, dětské skupiny, letní tábor a kulturně-vzdělávací akce pro děti zaměstnanců v době krátkodobých prázdnin
- příspěvek na bydlení, roční jízdné městskou hromadnou dopravou (Lítačka), stravování formou elektronické stravenkové karty a penzijní připojištění, příspěvek na rehabilitaci pro osoby se zdravotním postižením, systém Cafeterie s možností čerpat benefity v oblasti zdraví, sportu, kultury, rekreace, vzdělávání

Více informací o pracovních podmínkách, odměňování a zaměstnaneckých benefitech, vzdělávání a rozvoji naleznete na našich [Kariérních stránkách](#).

## Způsob podání nabídek

**Nabídky se strukturovaným životopisem v českém jazyce a kopií dokladu o dosaženém vzdělání<sup>2</sup> prosím zasílejte nejpozději do 15. července 2026** na e-mail [posta@praha.eu](mailto:posta@praha.eu) nebo do datové schránky hl. města Prahy 48ia97h. V předmětu zprávy prosím uveďte: **NEOTEVÍRAT – výběrové řízení – pečující osoba/VM17/26/S-PER.**

Nabídku s životopisem je také možné podat v označené obálce, jak výše uvedeno, poštou nebo osobně do [podatelny](#) na adresu: Magistrát hl. města Prahy, odbor personální, Jungmannova 35/29, 111 21 Praha 1.

Vyhlašovatel si vyhrazuje právo zrušit výběrové řízení bez uvedení důvodu kdykoliv v jeho průběhu nebo nevybrat žádného uchazeče/uchazečku.

---

## Poznámky

<sup>1</sup> Podle § 5, § 5a a § 5b zákona č. 247/2014 Sb., o poskytování péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů, v platném znění.

<sup>2</sup> V případě přijetí do pracovního poměru uchazeč/uchazečka předloží před uzavřením pracovní smlouvy originál nebo ověřenou kopii výpisu z evidence Rejstříku trestů, ne starší než 3 měsíce (u cizinců též obdobný doklad osvědčující bezúhonnost vydaný domovským státem; pokud takový doklad domovský stát nevydává, doloží se bezúhonnost čestným prohlášením) a ověřenou kopii dokladu o nejvyšším dosaženém vzdělání. V případě absolvování studia v zahraničním studijním programu může být v odůvodněných případech uchazeč/uchazečka vyzván k doložení uznání rovnocennosti zahraničního vzdělání, tzv. nostrifikaci (v případě přijetí do pracovního poměru doloží ověřenou kopii tohoto dokumentu).

Po ukončení výběrového řízení jsou uchazeči informováni o výsledku výběrového řízení e-mailem z adresy [posta@praha.eu](mailto:posta@praha.eu) nebo zprávou do datové schránky. Vyžádané ani jiné materiály zaslané do výběrového řízení se uchazeči nevracejí.

[Poučení o zpracování osobních údajů.](#)