



Váš dopis zn./ze dne:

Č. j.:
MHMP 173197/2026

Sp. zn.:
S-MHMP 64454/2026

Vyřizuje/tel.:

Mgr. Gabriela Mildorfová
236 002 103

Počet listů/příloh: -/2

Datum:
03.03.2026

Poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Vážený pane magistře,

hl. m. Praha – Magistrát hl. m. Prahy, jako povinný subjekt podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „InfZ“), obdržel dne 23. 1. 2026 Vaši žádost a zároveň její doplnění (dále jen „žádost“).

V žádosti požadujete:

„Vážení,

V souladu se zákonem č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, žádám o poskytnutí následujících informací týkajících se všech aktuálních členů Rady hlavního města Prahy (RHMP), a to za období od 1. 1. 2023 do data vyřízení této žádosti:

1. Výdaje na externí poradce a spolupracovníky u každého člena RHMP

Žádám o přehled veškerých finančních prostředků vyplacených asistentům, poradcům, externím spolupracovníkům a dalším osobám činným přímo pro daného člena rady nebo v rámci jím řízené gesce.

Přehled prosím uveďte v rozpisu:

- 1. jméno a příjmení osoby,*
- 2. funkce či pracovní zařazení,*
- 3. typ smluvního vztahu (pracovní poměr, DPP, DPČ, smlouva o poskytování služeb apod.),*
- 4. časové období působení dané osoby,*
- 5. souhrnná výše vyplacených prostředků (měsíčně nebo za celé období).*

2. Specifické platby vybraným subjektům Informaci, zda a v jaké výši byly z rozpočtu Magistrátu hl. m. Prahy (včetně všech odborů a organizačních jednotek spadajících pod jednotlivé gesce) hrazeny platby konkrétním fyzickým či právnickým osobám za poradenské, expertní či jiné služby. U těchto plateb žádám uvést datum, částku, právní titul (číslo smlouvy/objednávky) a stručný popis plnění.

3. Organizační struktura a kompetence

Žádám zaslání aktuální, úplné a podrobné organizační struktury všech odborů Magistrátu hl. m. Prahy spadajících do gesce jednotlivých členů RHMP, a to včetně:

- 1. názvů všech oddělení a útvarů,*

2. *popisu jejich kompetencí (náplně činnosti),*
3. *vymezení nadřízenosti a podřízenosti v rámci struktury,*
4. *seznamu organizačních jednotek přímo podřízených konkrétním členům rady (náměstkům a radním).*

Informace žádám poskytnout v elektronické podobě (ideálně ve formátech .docx, .pdf nebo .xlsx).

...svou u své dnešní žádost podle zákona č. 106/1999 Sb. – personální náklady a organizační struktury gescí členů RHMP si dovoluji doplnit její časový rozsah:

Výše uvedené informace v bodech 1, 2 a 3 žádám poskytnout rovněž retrospektivně za dvě předcházející volební období, konkrétně za:

- *volební období 2014–2018 (v rozsahu od 1. 1. 2015 do konce funkčního období),*
- *volební období 2018–2022 (v celém rozsahu).*

Údaje za tato období žádám poskytnout ve stejné struktuře (jméno, funkce, typ vztahu, výše odměny, organizační struktura) tak, aby bylo možné provést meziroční a mezidobé srovnání efektivity a nákladů na poradní aparát jednotlivých gescí.“

Přípisem ze dne 26. 1. 2026, č. j. MHMP 69865/2026 jste byl povinným subjektem vyzván k upřesnění žádosti pod bodem 2. v souladu s § 14 odst. 5 písm. a) a b) InfZ a dále k doplnění žádosti stran skutečností uvedených v nálezů Ústavního soudu ČR ze dne 17. 10. 2017, sp. zn. IV. ÚS 1378/16 (dále jen „platový nález ÚS“), a to vzhledem k tomu, že předmětem Vaší žádosti jsou informace o odměňování zaměstnance povinného subjektu.

Na tuto výzvu jste reagoval přípisem ze dne 28. 1. 2026 s tím, že jste se vyjádřil k jednotlivým podmínkám platového nálezu, resp. k jejich splnění za účelem získání informací souvisejících s odměňováním. Stran upřesnění žádosti pod bodem 2. povinný subjekt žádné vyjádření dosud neobdržel.

Z důvodu vyhledávání a sběru informací v jiných úřadovnách povinného subjektu (MHMP) odlišných od odboru vyřizujícího danou žádost, byla prodloužena lhůta pro poskytnutí informace přípisem ze dne 29. 1. 2026, č. j. MHMP 81561/2026.

Vzhledem k velkému množství požadovaných informací definovaných pod bodem 1. žádosti, Vám povinný subjekt přípisem ze dne 16. 2. 2026 zaslal Oznámení o výši úhrady za poskytnutí informací, č. j. MHMP 125997/2026.

Přípisem ze dne 16. 2. 2026, č. j. MHMP 125424/2026 Vám povinný subjekt poskytl informace k bodu 3. žádosti.

Dne 16. 2. 2026 obdržel povinný subjekt Vaši reakci na Oznámení o výši úhrady za poskytnutí informací s tím, že svoji žádost zužujete ve smyslu požadavku na poskytnutí informací za aktuální volební období. V reakci na toto sdělení Vám povinný subjekt dne 17. 2. 2026, č. j. MHMP 141148/2026 zaslal výzvu k upřesnění žádosti s tím, že Vás požádal o potvrzení, že požadujete skutečně informace k období od 16. 2. 2023 (datum ustavujícího unesení Zastupitelstva hl. m. Prahy č. 1/87) do data poskytnutí informací na žádost.

Dne 17. 2. 2026 obdržel povinný subjekt Vaše potvrzení o výše uvedeném časovém vymezení žádosti.

Tímto Vám poskytujeme informace k bodu 1. žádosti, které jsme obdrželi v součinnosti s odborem Kancelář ředitele Magistrátu, odborem služeb a odborem personálním MHMP. Odbor rozpočtu MHMP v uvedeném časovém vymezení předmětné služby nezajišťoval (konkrétně počínaje rokem 2022).

Odbor služeb MHMP poskytl v rámci součinnosti tabulku obsahující výdaje organizačních jednotek za období 16. 2. 2023 – 2026, kterou Vám přikládáme v **Příloze č. 1**.

Odbor Kancelář ředitele Magistrátu poskytl v rámci součinnosti následující informace:

Pro doc. MUDr. Bohuslava Svobodu, CSc.:

1. Ing. Petr Hrabal

2. externí osoba

3. 3 objednávky:

a) objednávka č. OBJ/RED/66/02/00002/2024 ze dne 12. 3. 2024 na Návrh úprav energetické politiky hl. m. Prahy

b) objednávka č. OBJ/66/02/002066/2024 ze dne 27. 6. 2024 na Návrh úpravy angažmá HMP pro oblast elektroenergetiky

c) objednávka č. OBJ/66/02/002076/2024 ze dne 2. 9. 2024 na Návrh úpravy angažmá HMP pro oblast teplárenství

4. od 12. 3. 2024 do 9. 9. 2024

5. celkem 450.000 Kč bez DPH (každá objednávka za 150.000 Kč bez DPH)

Odbor personální zpracoval předmětnou žádost v bodu 1. Žádosti v části příjmů dotčených osob z pracovněprávního vztahu a výkonu práce mimo pracovní poměr (DPP a DPČ) k zaměstnavateli (MHMP).

Přiložená tabulka ve formátu xls. jako **Příloha č. 2** obsahuje úhrnné částky mzdových nákladů na spolupracovníky jednotlivých členů rady za požadované období únor 2023–leden 2026. Dále jsou uvedeny seznamy spolupracovníků členů Rady hl. m. Prahy s uvedením jména a příjmení dotčené osoby, druhu pracovního poměru, nebo sjednaného druhu práce a časového období působení dané osoby. Nízká úhrnná částka mzdových nákladů u spolupracovníků pana radního Beránka a pana radního Slabihoudka je dána personální změnou v osobě radních, která nastala v prosinci 2025, kdy pan Jaromír Beránek vystřídal pana Zdeňka Hříba, a pan Tomáš Slabihoudek vystřídal pana Jiřího Pospíšila.

Povinný subjekt přistoupil k poskytnutí úhrnné částky za požadované období po předchozím důsledném zvážení a poměření dvou v kolizi stojících práv, a to práva na ochranu soukromí a osobních údajů dotčených osob a práva na informace žadatele. V případě žádosti o informace, jejímž předmětem jsou informace o platu, odměnách, náhradách (dalších složkách platu) zaměstnance, dochází při posuzování ústavně zaručeného práva žadatele na informace ke střetu s dalším ústavně zaručeným právem, a to s právem na ochranu před zasahováním do soukromého života tohoto zaměstnance. Do úvahy při tom vzal i postavení dotčených osob ve struktuře MHMP, tj. v daném případě řadových zaměstnanců MHMP.

Ustanovení § 8c InfZ vymezuje 3 obecné kategorie příjemců veřejných prostředků, u nichž se informace o platu (odměně apod.) poskytne tzv. bez dalšího:

- veřejný funkcionář, na kterého se vztahovaly nebo vztahují povinnosti podle zákona o střetu zájmů,
- poradce prezidenta republiky, člena vlády, náměstka člena vlády nebo vedoucího ústředního správního úřadu, v jehož čele není člen vlády
- člen statutárního, řídicího, dozorčího nebo kontrolního orgánu povinného subjektu.

Z § 8c odst. 2 InfZ je rovněž patrný důraz zákonodárce na ochranu informací o příjmech fyzických osob, kdy ani v případě poskytnutí takové informace se § 5 odst. 3 InfZ nepoužije.

V tomto případě dotčení zaměstnanci nespádají do skupiny vyjmenovaných osob, proto se na ně výše uvedená právní úprava nevztahuje.

Poskytování osobních údajů je jedním ze způsobů zpracování osobních údajů. Povinný subjekt, který uvažuje o poskytnutí osobních údajů na základě žádosti (nebo o jejich dobrovolném zveřejnění), je povinen dodržovat veškeré povinnosti stanovené správcům osobních údajů. Musí tedy především dodržovat základní zásady zpracování osobních údajů stanovené v čl. 5 GDPR (zásada zákonnosti, minimalizace, časového a účelového omezení, aj.) a musí být s to dodržování těchto zásad doložit. Musí zabezpečit osobní údaje mj. před náhodnou ztrátou, zničením nebo poškozením. Musí také stanovit účel zpracování osobních údajů. Musí rovněž plnit svou informační povinnost vůči subjektu údajů a plnit další povinnosti stanovené zejm. GDPR.

Poskytovat osobní údaje podle InfZ lze jen na základě jednoho z právních titulů stanovených v čl. 6 GDPR. Právních titulů pro poskytnutí informace může být ve stejné chvíli více (např. souhlas subjektu údajů i zpracování nezbytné pro splnění úkolu prováděného ve veřejném zájmu nebo při výkonu veřejné moci, kterým je pověřen správce). Jak před dobrovolným zveřejněním informace, tak i před jejich poskytnutím na žádost je nutné provést test proporcionality. Tato povinnost povinného subjektu vyplývá nejen z četné judikatury k zák. o svobodném přístupu k informacím, ale také z čl. 85 GDPR.

Po posouzení žádosti došel povinný subjekt k závěru, že informace o platových poměrech dotčených osob je osobním údajem spadajícím pod ochranu článku 10 Listiny základních práv a svobod a článku 8 Úmluvy o ochraně lidských práv a základních svobod, zaručujících právo na ochranu před neoprávněným zasahováním do soukromého života, umožňující jednotlivci spoléhat na své právo na soukromí z hlediska dat, která jsou shromažďována, zpracovávána a šířena.

Při střetu práva na informace s jinými chráněnými zájmy (právem na ochranu osobnosti, ochranu důvěrnosti majetkových poměrů, ochranu duševního vlastnictví aj.) se uplatní tzv. princip proporcionality (test veřejného zájmu), pomocí kterého se poměří odůvodněnost veřejného zájmu na zveřejnění požadované informace s důvody, které naopak informaci chrání a ze zveřejňování ji vylučují.

K uvedenému uvádíme, že zaměstnanec má právo na ochranu před neoprávněným zasahováním do soukromého života, právo na ochranu před neoprávněným zveřejňováním osobních údajů a právo na respektování soukromého života.

Na základě výše uvedeného, tedy z důvodu ochrany zaměstnanců a jejich práv, přistoupil povinný subjekt k poskytnutí informace v podobě úhrnné částky (viz Příloha č. 2).

Závěrem si Vás dovoluujeme informovat, že stran bodu 2. Žádosti bude vydáno samostatné rozhodnutí o odmítnutí ve smyslu § 14 odst. 5 písm. b) InfZ, neboť jste ji v tomto rozsahu k dnešnímu dni neupřesnil.

S pozdravem

Mgr. Rudolf Kramář, Ph.D.
ředitel odboru právní podpory
podepsáno elektronicky

Přílohy:

1. Výdaje organizačních jednotek za období 16. 2. 2023 – 2026 (odbor SLU)
2. Seznam spolupracovníků členů RHMP (období únor 2023–leden 2026)