

Dle rozdělovníku

Váš dopis zn./ze dne:

**22. 8. 2023**

Č. j.:

**MHMP 1896293/2023**

Sp. zn.:

**S-MHMP 1824249/2023**

Vyřizuje/tel.:

**Mgr. Simona Greinerová**

**236 002 496**

Počet listů/příloh: **-/3**

Datum:

**18.09.2023**

#### **Poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb.**

Vážený pane,

hlavní město Praha - Magistrát hl. m. Prahy (dále jen „MHMP“) jako povinný subjekt ve smyslu ust. § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, v platném znění (dále jen „InfZ“), obdržel dne 22. 8. 2023 Vaši žádost o poskytnutí informace (dále jen „Žádost“), kterou jste podal v zastoupení [REDAKCE]. Z důvodu vyhledávání a sběru informací v jiných úřadovnách povinného subjektu (MHMP) odlišných od odboru vyřizujícího danou Žádost, byla prodloužena lhůta pro poskytnutí informace přípisem ze dne 5. 9. 2023 pod č. j. MHMP 1853001/2023.

#### V Žádosti konkrétně uvádíte:

*„Žádám o informace, dle zákona 106/1999 Sb., tedy žádám odpovědi na níže uvedené otázky:*

- 1) S kým máte sepsanou pracovní smlouvu, neboli kdo je Váš zaměstnavatel? Jaký je celý název a IČ?*
- 2) Na základě jakého zákona a paragrafu máte tuto pracovní smlouvu sepsanou?*
- 3) Na základě jakého zákona a paragrafu Vy [REDAKCE] užíváte moc, kdy soudíte a rozhodujete o činech, živote a právech lidí? Předložte toto povolení*
- 4) Znáte níže uvedené, stále platné zákony, vyhlášky, deklarace a mezinárodní úmluvy? Jestli ano, proč je nedodržujete?*
- 5) Máte sepsanou Vy nebo Váš zaměstnavatel dohodu, smlouvu se zmocnitelem, abyste rozhodoval o jeho právech? Pokud ano, tak ji předložte.*
- 6) Je zmocnitel majetek Váš, nebo Vašeho zaměstnavatele? Pokud ano, uveďte dle jakého zákona a paragrafu a zda o tom byl informován a zda s tím souhlasil.*

Sídlo: Mariánské nám. 2/2, 110 01 Praha 1

Pracoviště: Jungmannova 36/31, 110 00 Praha 1

Kontaktní centrum: 800 100 000, fax: 236 007 157

E-mail: [posta@praha.eu](mailto:posta@praha.eu), ID DS: 48ia97h

7) Jaké máte oprávnění (zplnomocnění) a kdo Vám dal oprávnění (zplnomocnění) podepisovat se pod hlavičku Magistrát města Praha, a na základě jakého zákona či smlouvy Vám byla delegována taková pravomoc? Uveďte jm., č. a paragrafu tohoto zákona.

8) Jakou z těchto 3. mocí můžete vykonávat: A-zákonodárnou, B-výkonnou, C-soudní?

9) Otázka zní: jsou obce a města veřejnoprávní korporace stanovené ústavním zákonem?

10) Máte oprávnění se podepisovat za úřad obce vládní složku? Když máte pracovní smlouvu s firmou?

11) Jste, zaměstná jako fyzická, nebo právnická osoba?

12) Jste soudce nebo máte oprávnění soudit?

13) Jste jako zaměstnanec soukromé firmy při výkonu správní činnosti v rámci přenesené působnosti oprávněn vznášet rozhodnutí o vině a trestu?

14) Předložte doslovné znění vaší pracovní smlouvy, prac. zařazení, prac. povinnosti a pravomoci touto smlouvou udělené. “

V souladu s § 14 odst. 5 písm. d) InfZ Vám v součinnosti s odborem legislativním a právním a odborem personálním MHMP poskytneme následující informace.

Ad 1) Zaměstnavatelem [REDAKCE] (dále jen „M. V.“) je Hlavní město Praha, zastoupené ředitelem Magistrátu hl. m. Prahy, ICO: 00064581.

Ad 2) Pracovní smlouva mezi M. V. a Hlavním městem Prahou je uzavřena v souladu s ust. § 33 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění.

Ad 3) Systemizované místo „metodik správního řízení“, na němž je M. V. zařazen, je pracovním místem, pro které je nutné splňovat požadavky ust. § 111 zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, v platném znění, resp. M. V. je zaměstnancem, který splňuje požadavky na oprávněnou úřední osobu. Současně má vykonanou zkoušku zvláštní odborné způsobilosti v souladu s ust. § 21 zákona č. 312/2022, o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, v platném znění. Zvláštní odborná způsobilost obsahuje souhrn znalostí a dovedností nezbytných pro výkon správních činností stanovených vyhláškou č. 512/2002 Sb., o zvláštní odborné způsobilosti úředníků územních samosprávných celků, ve znění pozdějších předpisů. Při výkonu své pracovní činnosti M. V. postupuje v souladu s právními předpisy.

Ad 4) Povinný subjekt Vám sděluje, že v tomto bodě bylo vydáno samostatné rozhodnutí o odmítnutí části žádosti dle ust. § 15 odst. 1 ve spojení s ust. § 2 odst. 4 InfZ pod č. j. MHMP 1898456/2023 ze dne 18. 9. 2023.

Ad 5) Smlouvu nebo dohodu se zmocnitelem Hlavní město Praha, ani jeho zaměstnanec M. V. uzavřenou nemá.

Ad 6) Vlastnictví osoby není v ČR právně možné.

Ad 7) Dle ust. § 15 odst. 2 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, v platném znění, provádějí úkony správního orgánu v řízení úřední osoby oprávněné k tomu podle vnitřních předpisů správního orgánu nebo pověřené vedoucím správního orgánu. M. V. je oprávněnou úřední osobou a podílí se na výkonu veřejné správy a provádí úkony jménem správního orgánu.

Ad 8) Veřejná správa je součástí moci výkonné.

Ad 9) Ano, obce a města jsou veřejnoprávní korporace stanovené ústavním zákonem.

Ad 10) M. V. je oprávněnou úřední osobou a dle popisu pracovní činnosti může provádět úkony ve správním řízení a má oprávnění podepisovat vydané správní akty.

Ad 11) M. V. je zaměstnán jako fyzická osoba v pracovněprávním vztahu podle ust. § 6 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění.

Ad 12) M. V. není soudce, ani nemá oprávnění soudit.

Ad 13) M. V. není zaměstnanec soukromé firmy, ale je úředníkem územního samosprávného celku a na úseku správního řízení v přenesené působnosti při řízení o přestupcích zahajuje správní řízení, provádí ústní jednání, dokazování, místní ohledání, vyhodnocuje odborné posudky, vydává rozhodnutí atd.

Ad 14) M. V. je zařazen na pracovním místě „metodik správního řízení“. V příloze Vám zasíláme v anonymizované podobě následující dokumenty: pracovní smlouvu ze dne 17. 3. 2015, dohodu o změně pracovní smlouvy ze dne 25. 6. 2020 a dohodu o změně pracovní smlouvy ze dne 15. 7. 2022.

S pozdravem

**JUDr. Tomáš Havel, Ph.D.**

zástupce ředitele Magistrátu pro sekci průřezových činností  
pověřen řízením odboru právní podpory  
podepsáno elektronicky

**Rozdělovník:**

1. Žadatel
2. Dotčená osoba

**Přílohy:**

1. Pracovní smlouva ze dne 17. 3. 2015
2. Dohoda o změně pracovní smlouvy ze dne 25. 6. 2020
3. Dohoda o změně pracovní smlouvy ze dne 15. 7. 2022